

LEADER

Byron Davies

est ingénieur territorial diplômé de l'université de Swansea, Pays de Galles. Il a été pendant près de 20 ans directeur général des services de la ville et de l'agglomération de Cardiff. Il est président de l'UDITE (European Federation of Local Authority Chief Executives), l'Union des dirigeants territoriaux européens.



COMMENT JUGEZ-VOUS LA SITUATION DES SERVICES PUBLICS EN EUROPE AUJOURD'HUI ?

Il y a un parallèle intéressant à faire entre la situation générale des services publics en Europe et la récession globale de laquelle nous sortons. La manière dont les pays industrialisés s'adressent au monde économique et la manière dont ils relèvent les défis du développement durable auront des répercussions directes sur les services publics. L'UDITE travaille en réseau avec les organisations professionnelles des dirigeants territoriaux pour échanger les points de vue et apprendre des expériences des autres.

PLUSIEURS ANNÉES APRÈS L'OUVREURE DE L'UNION EUROPÉENNE AUX PAYS DE L'EST, Y A-T-IL UNE UNITÉ DANS LE TRAVAIL DES RESPONSABLES DE GOUVERNEMENTS LOCAUX EN EUROPE ?

LES CHOSES S'AMÉLIORENT-ELLES ?

J'aimerais répondre par l'affirmative, mais le processus de construction d'une unité à travers 27 pays différents, chacun avec ses propres réalités, cultures et langues est une tâche immense. Le but de l'UDITE est de fournir aux dirigeants territoriaux européens un réseau professionnel et un cadre de bonnes pratiques qui pourraient être appliquées à travers toute l'Europe. Il est aussi nécessaire de permettre à chaque pays d'exploiter ce cadre de bonnes pratiques et de l'adapter à ses besoins locaux.

QUELS SONT LES BESOINS PROFESSIONNELS LES PLUS CRIANTS EXPRIMÉS PAR LES DIRIGEANTS TERRITORIAUX DES ANCIENS PAYS COMMUNISTES ?

Les ateliers que nous avons menés sur le sujet ont fait apparaître chez ces dirigeants territoriaux une grande créativité et une grande détermination à réussir. Mais nous avons aussi remarqué les lacunes dans le développement des compétences et de l'expertise, pourtant nécessaires à la construction des infrastructures utiles au développement et aux communications avec l'Europe. C'est la raison pour laquelle l'UDITE travaille étroitement avec nos collègues d'Europe centrale et des Pays Baltes à un transfert réciproque des savoirs et des expériences. C'est un élément important de l'approche des réseaux professionnels telle que l'envisage la famille UDITE.

COMMENT L'UDITE PEUT-ELLE AIDER CES DIRIGEANTS TERRITORIAUX ?

À l'UDITE, nous croyons qu'il devrait y avoir un cadre commun de qualification des dirigeants territoriaux en Europe, qui permettrait une amélioration des critères de professionnalisation et des possibilités de mobilité professionnelle. Cette professionnalisation commencerait par le diplôme et se poursuivrait dans les niveaux de management intermédiaires et supérieurs, jusqu'aux directeurs généraux de service. L'UDITE a déposé une demande d'aide auprès de la Commission européenne afin d'élaborer ce cadre commun, malheureusement sans succès à ce jour. Mais nous allons persévérer, car cette question est un facteur important pour le développement des services publics en Europe. ■

« Pour un référentiel professionnel commun des DG en Europe »

L'UDITE

L'UDITE est une organisation professionnelle de mise en réseau au services des dirigeants territoriaux de toute l'Europe. Elle a pour objectif de développer des échanges d'informations et d'expertise, d'améliorer le rôle et les fonctions des autorités locales et d'apporter sa contribution à l'Union européenne. Avec quelque 15 000 membres et grâce à son rôle d'organisation centrale, réunissant 15 pays de l'Union européenne, l'UDITE est en rapport avec ses Associations nationales territoriales membres pour promouvoir des relations constructives entre les dirigeants et les responsables supérieurs.
<http://www.udite.eu>

➔ Propos recueillis par
Nicolas Braemer,
nicolas.braemer@territorial.fr